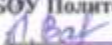


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПОЛИТОТДЕЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
(МБОУ ПОЛИТОТДЕЛЬСКАЯ СОШ)**

СОГЛАСОВАНО.
Председатель
профсоюзной организации
МБОУ Политотдельской сош

Н.Н. Вальчук
28.12.2021

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МБОУ Политотдельской сош
(протокол № 1 от 28.12.2021)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ Политотдельской сош
от 30.12.2021 № 184

Директор  Н.П.Голубова



ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах надбавки за результативность и качество работы по организации
образовательного процесса педагогическим работникам муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
Политотдельской средней общеобразовательной школы**

I. Общие положения

1. Положение о распределении надбавки за результативность и качество работы (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Политотдельской средняя общеобразовательная школа (далее образовательное учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.

2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года;
- Постановление Администрации Матвеево-Курганского района Ростовской области от 09.12.2021 года № 1112 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Матвеево-Курганского района»;

3. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников - обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем процедур объективного оценивания качества результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из фонда оплаты труда образовательного учреждения.

4. Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются комиссией, состоящей из администрации ОУ, руководителей ШМО, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств муниципального бюджета, предусмотренных учреждению на обеспечение деятельности, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников.

5. Руководитель учреждения утверждает показатели качества работы педагогических работников для установления размера выплаты, а также форму представления материалов по самоанализу деятельности на основании решения педагогического совета.

6. Выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам осуществляются в соответствии

с приказом руководителя общеобразовательного учреждения и на основании протокола решения комиссии по распределению надбавки за результативность и качество работы педагогических работников.

7. Назначение выплат производится ежемесячно (отчетный период) при наличии финансовых средств, предназначенных для выплат по результативности и качеству работы.

В случае отсутствия финансовых средств производится накопление баллов (баллы суммируются за все месяцы) за период отсутствия финансовых средств.

8. Выплаты производятся ежемесячно, независимо от нахождения в отпуске и отсутствия работника по причине нетрудоспособности.

9. Выплаты за результативность и качество работы носят не обязательный характер (в случае отсутствия финансовых средств).

II. Порядок установления выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса

1. Педагогические работники представляют комиссии материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

2. Форма самоанализа – наличие показателей работы.

3. Сроки представления педагогическими работниками материалов по самоанализу – устанавливаются администрацией (кратность: месяц, четверть, полугодие, год).

4. Не производится назначение выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса следующим категориям педагогических работников школы:

- не проработавшим отчетный период (месяц) для назначения выплат за результативность и качество работы по организации образовательного процесса в должности педагогического работника;

- при расторжении трудового договора выплата надбавки прекращается.

5. Расчет размеров выплат педагогическим работникам производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников в рамках внутришкольного контроля по утвержденным критериям и показателям результатов самоанализа.

6. Размер выплат каждому педагогическому работнику определяется следующим образом:

- производится суммирование баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников за месяц;

- ФОТ, выделенный для выплаты надбавки за результативность и качество работы учреждению делится на полученный результат;

- в результате получается денежный вес в рублях одного балла;

- денежный вес умножается на количество баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер выплаты педагогическому работнику за месяц.

Выплаты производятся ежемесячно, при наличии денежных средств.

III. Критерии и показатели оценок деятельности педагогических работников

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда педагогических работников школы по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей (оценка деятельности в баллах). В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.

Критерии и показатели оценок деятельности педагогических работников в приложениях.

IV. Итоговые положения

1. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные критерии данного положения, непротиворечащие действующему законодательству в сфере оплаты труда. Все изменения и дополнения к настоящему положению утверждаются педагогическим советом.
2. В случае необходимости изменения могут быть внесены не чаще 2 раз в год.

С положением ознакомлены :

_____ Толкунов А.В.	_____ Грициенко М.М.
_____ Кочубей Л.В.	_____ Бутова А.А.
_____ Вальчук Н.Н.	_____ Асадчая Е.Ю.
_____ Заборцева Р.Г.	_____ Чехлотенко О.А.
_____ Баштура М.В.	_____ Попова С.А.
_____ Лепяка Е.Н.	_____ Коломийцева А.С.
_____ Кулиш Л.В.	_____ Карась С.В .
_____ Величко Т.В.	_____ Чехлотенко В.В.
_____ Бутова Н.А.	_____ Чеботарева Т.И.
_____ Викулкина О.А.	_____ Мельникова Э.А.
_____ Баштура Е.Г.	_____ Николаева Т.Н.
_____ Толкунова С.Н.	_____ Башкирова О.Ю.
_____ Симончук Н.В.	_____ Гарнова О.В.
_____ Бегма С.В.	_____ Бугрим Г.В.
_____ Тихненко Ю.А.	_____ Карась Е.В.
_____ Гуденко И.В.	_____ Кулиш В.А.
_____ Кравченко А.В.	_____ Величко В.В.
_____ Юрова Л.Н.	_____ Кулиш В.Н.
_____ Кулиш Н.В.	_____ Бегма А.В.
_____ Миус М.В.	_____ Вальчук Л.В.
_____ Голубова Н.П.	

