**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**ПОЛИТОТДЕЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

**ПРИНЯТО УТВЕРЖДЕНО**

**педагогическим советом приказом № 105 от 31.08.2021**

**(протокол № 1 от 31.08.2021) Директор \_\_\_\_\_\_\_\_ Н.П.Голубова**

**Положение**

**о проведении периодической оценки коррупционных рисков**

**в целях выявления**

**сфер деятельности МБОУ Политотдельской сош,**

**наиболее подверженных таким рискам, и**

**разработки соответствующих антикоррупционных мер**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБОУ Политотдельской сош (далее - Учреждение). Она позволяет обеспечить

соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которые могут быть получены Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «Карту коррупционных рисков» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений, которая ведется по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Тематика и форма занятий с работниками учреждения. Обучение проводится по следующей тематике:

• коррупция в государственном и частном секторах экономик (теоретическая);

• юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

• ознакомление с требованиями законодательства и внутренним документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции порядком их применения в деятельности учреждения;

• выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

• поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случая вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных муниципальных, иных организаций;

• взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Возможны следующие виды обучения:

• обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

• обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных < предупреждением и противодействием коррупции;

• периодическое обучение работников учреждения с цель к поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

• дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

Система внутреннего контроля Учреждения может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Учреждения.

Для этого система внутреннего контроля должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой Учреждением, в том числе:

• проверка соблюдения различных организационных процедур и правил. деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике ]предупреждению коррупции;

• контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения;

• проверка экономической обоснованности осуществляемых операций сферах коррупционного риска. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской отчетности Учреждения и направлен на предупреждение и выявлении соответствующих нарушений:

-составления неофициальной отчетности,

-использования под дельных документов,

-записи несуществующих расходов,

-отсутствия первичных учетных документов,

-исправлений в документах и отчетности,

-уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д**.**